



**ОСОБЕННОСТИ
ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ
С ИНВАЛИДАМИ И ЛИЦАМИ С ОВЗ**



- ❑ Отказ в трудоустройстве инвалиду по причине его физического недостатка является недопустимым (ст. 64 ТК РФ).
- ❑ Единственная причина для отказа - недостаточный уровень профессиональной подготовки.
- ❑ Если инвалид обладает необходимым для работы уровнем знаний и навыками, работодатель обязан принять его на работу.





❑ В ст. 23 федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ указывается на то, что установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах с инвалидами условий труда, ухудшающих положение работника с ограниченными физическими возможностями по отношению к другим работникам предприятия недопустимо.

❑ Запрещено устанавливать во внутренних соглашениях пониженный размер зарплаты, уменьшать продолжительность ежегодного отпуска, создавать неблагоприятный режим труда и отдыха и т. д.





Для работников с ограниченными физическими способностями законодательно закреплены и дополнительные гарантии, имеющие место при трудоустройстве инвалидов.

К таковым относятся:





□ Меньшая продолжительность рабочего времени для инвалидов I и II групп. На основании ст. 23 упомянутого закона и ст. 92 «Сокращенная продолжительность рабочего времени» Трудового Кодекса РФ для данной категории граждан гарантируется 35-часовая рабочая неделя, без какого-либо снижения зарплаты.





Инвалидам всех групп устанавливается увеличенный основной ежегодный отпуск, составляющий 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ № 181).





□ Вне зависимости от группы инвалидности каждый гражданин с ограниченными физическими возможностями осуществляет трудовую деятельность, дневная (сменная) продолжительность которой не превышает норматива, установленного в его медицинском заключении (Разъяснения Фонда социального страхования РФ «О Порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности инвалидам I и II группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего дня (рабочей недели)»).





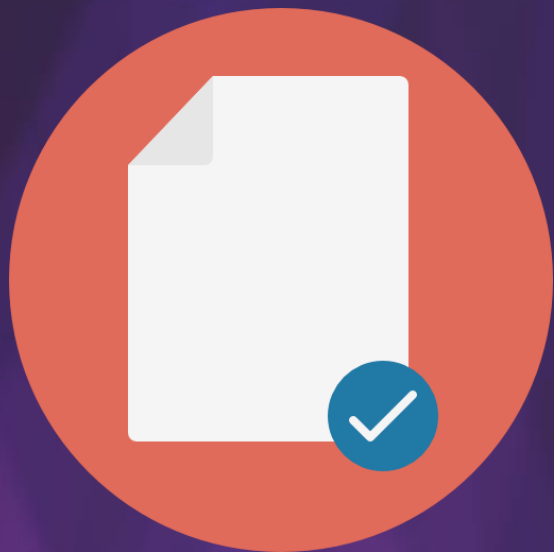
□ Законодатель предоставляет работнику с ограниченными физическими возможностями право воспользоваться дополнительным отпуском без сохранения заработной платы, суммарная продолжительность которого в год не должна превышать 60 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).





❑ Инвалидам предоставлена возможность отказа от сверхурочных работ. Несмотря на то что в соответствии со ст. 99 ТК РФ у работодателя в определенных случаях имеется право привлекать работающих на предприятии лиц к работам такого рода, в т. ч. и без их согласия, на инвалидов это правило не распространяется. При любой ситуации привлечение работника с ограниченными физическими возможностями к сверхурочной работе допустимо только с его письменного согласия и только в том случае, если он под расписку был уведомлен о своем праве отказа.





□ Инвалиды могут отказаться и от работы в ночное время. Ситуация аналогична предыдущей: привлечь к работе в ночные часы инвалида можно только с его письменного согласия и только после ознакомления его под расписку с имеющимся у него правом отказаться от выполнения таких работ.

□ Более того, и в этом, и в предыдущем случае привлечение инвалидов к работам такого рода возможно только в случаях, когда они не запрещены работнику с ограниченными физическими возможностями в соответствии с имеющимся у него медицинским заключением.

