



**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
ЛИЦАМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ФИЗИЧЕСКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

Законодательство
Российской Федерации
предусмотрело для
работающих инвалидов
дополнительные гарантии
и льготы. Но за счет чего
проходит их обеспечение?
Здесь главную роль играет
квотирование рабочего
места для человека с
инвалидностью.
Как это происходит?





□ В законе №181-ФЗ, а именно в статье 21, говорится, что более крупными организациями (в которых трудится больше ста работников) должны приниматься на работу люди, имеющие инвалидность. Их количество должно составлять около 2-4 процентов от средней численности всех сотрудников предприятия (зависит от субъекта Российской Федерации).

□ Организация, имеющая более ста сотрудников, обязана встать на учет, который ведет учреждение, занимающееся квотированием рабочих мест. Порядок постановки на учет должно установить местное законодательство.

□ Работодатель обязан отчитываться за выполнение квотирования рабочих мест инвалидов.





Инвалид, устраивающийся на работу, должен знать о своих дополнительных гарантиях, на которые он имеет полное право. Но для того, чтобы ими воспользоваться, он должен подтвердить работодателю наличие инвалидности. Как это сделать?





❑ Человеку с ограниченными возможностями необходимо обратиться в Бюро, которое проводит медико-социальные экспертизы. Это федеральное учреждение, которое, проведя ряд процедур, выдаст справку, где будет указываться, к какой группе инвалидности относится данный человек.

❑ Кроме справки требуется предъявить работодателю индивидуальную программу реабилитации. Ее должны выдать вместе с самой справкой. В программе реабилитации инвалида содержится информация по особым требованиям к его работе.





- ❑ Работодатель, составляя трудовой договор с работником-инвалидом, должен прописать в нем наличие особых условий работы и указанных льгот.
- ❑ Руководителю необходимо знать, что инвалид любой группы вправе потребовать отпуск на 30 дней в году.
- ❑ Принимая на работу человека с ограниченными возможностями, работодатель должен помнить, что рабочее место работника-инвалида обязано соответствовать показаниям, прописанным в программе его реабилитации. Льготы, которые положены сотруднику, имеющему инвалидность, руководству требуется предварительно изучить. Они обязательно должны быть предоставлены!





В том случае, если человек, устраиваясь на работу, документально не подтвердил свою инвалидность, он не может требовать льготы от своего работодателя. Они ему будут положены только после предоставления справки из Бюро медико-социальной экспертизы.





Законодательно предусматриваются дополнительные гарантии для некоторых категорий лиц с ограниченными физическими возможностями в случае их сокращения. В соответствии со ст.179 ТК РФ преимущественное право на сохранение за собой рабочего места в период сокращения имеют:

- инвалиды ВОВ;
- лица, ставшие инвалидами во время участия в боевых действиях по защите Отечества.

